

Islamkenner Abu Zayd dood

Van onze verslaggeefster
Janny Groen

AMSTERDAM In een ziekenhuis in Cairo is maandag op 67-jarige leeftijd de verlichte islamdeskundige Nasr Abu Zayd overleden. Abu Zayd woonde en werkte sinds 1995 in Nederland. Na besmetting met een mysterieus virus keerde hij dit voorjaar terug naar zijn geboorteland, om daar te sterven.

Abu Zayd was vanwege zijn standpunten omstreken in eigen land. Hij werd tot afvallige verklaard vanwege zijn kritiek op de sharia. En omdat hij de Koran niet alleen als een religieus, maar ook als een mythisch en literair werk beschouwde. Abu Zayd moest

van zijn vrouw, hoogleraar Romaanse talen Ibtihal Yunis, scheiden. Zij kon als moslima immers niet getrouwd zijn met een afvallige.

Het echtpaar weigerde en vluchtte naar Nederland, waar het politiek asiel kreeg. Abu Zayd was onder meer gastdocent aan de Universiteit Leiden en bekleedde de Ibn Rushd leerstoel Humanisme en Islam aan de Universiteit Utrecht.

In academische kringen was hij, als vrijzinnig denker die islamitische tradities wilde verbinden met de moderniteit, zeer geliefd. 'Praat met elkaar en breng zoveel mogelijk standpunten binnen de islam over het voetlicht', zei hij in 2006 in een interview met de Volkskrant. Hij pleitte toen voor een dialoog met Hamas.

REISTIJD IN GROTE STEDEN

Amsterdam scoort hoog op ranglijst fileleed

Als het om verkeershinder gaat, deelt Amsterdam de dertiende plaats met Los Angeles op een ranglijst die is opgesteld door IBM. Het technologieconcern heeft daartoe bijna 8.200 automobilisten onderzocht.

Het slechtst scoorden Peking,

Mexico City, Johannesburg en Moskou. Stockholm heeft de minste overlast. Amsterdammers hebben met 31,5 minuten de langste reistijd van de zeven West-Europese steden uit het onderzoek. In Londen en Stockholm geldt een gemiddelde reistijd van 29,6 minuten.

ADVERTENTIE

AUTOVAKANTIES naar LIMBURG met KRAS.NL



EPEN
3 dagen v.a. 49
Prijskraker!
3- t/m 5-daagse autovakantie
Aankomstdata: van 19/7 t/m 29/10
• maak kennis met het prachtige Geuldal, de ideale uitvalsbasis voor heerlijke wandelingen en fietstochten
• incl. verblijf in Hotel Holland Inn Epen*** en ontbijtbuffet
Zie www.kras.nl/50464

WELLNESS in VALKENBURG
2 dagen v.a. 59
Voordelig genieten!
2-daagse autovakantie
Aankomstdata: van 12/7 t/m 31/10
• boek nu ons wellnessarrangement naar Thermae 2000 en kom heerlijk tot rust
• incl. verblijf in Hotel Schaepekens van St. Syt***, ontbijt en 1 x een avond- of ochtendtree p.p. tot Thermae 2000
Zie www.kras.nl/51250

VALKENBURG
2 dagen v.a. 45
Boek nu supervoordelig!
2- t/m 5-daagse autovakantie
Aankomstdata: van 12/7 t/m 30/10
• Valkenburg is met zijn gezellige terrassen, winkeltjes en historische gebouwen zeker de moeite waard
• incl. verblijf in Grand Hotel Voncken**** en ontbijtbuffet
Zie www.kras.nl/50446

SHOPPEN in ROERMOND
2 dagen v.a. 49
Verblijf in een 4-sterren hotel!
2- t/m 5-daagse autovakantie
Aankomstdata: van 14/7 t/m 31/10
• ga heerlijk winkelen in het grootste outletshopping-center van de Benelux!
• incl. verblijf in Golden Tulip Landhotel Cox****, ontbijtbuffet, kortingsvouchers en parkeerkaart outlet
Zie www.kras.nl/51256

GULPEN
2 dagen v.a. 49
Inclusief vele extra's!
2- t/m 5-daagse autovakantie
Aankomstdata: van 21/7 t/m 31/10
• uitstekend geschikt voor lange wandel- en fietstochten door de mooie natuur
• incl. verblijf in Hotel Gulpen***, ontbijtbuffet, wandel-/fietsroutes en gewijzger Zuid-Limburg
Zie www.kras.nl/50683

BERG EN TERBLIJT
3 dagen v.a. 75
Ontdek de mooie omgeving!
3-daagse autovakantie
Aankomstdata: van 16/8 t/m 29/10
• dé ideale bestemming voor een paar dagen weg. Breng een bezoek aan de bekende grotten en de stad Maastricht
• incl. verblijf in Hampshire Inn Vue des Montagne*** en ontbijtbuffet
Zie www.kras.nl/50327

MAASTRICHT
3-4 dagen v.a. 99
In aug. boek 4 dgn, betaal 3 dgn!
3-/4-daagse autovakantie
Aankomstdata: van 19/7 t/m 31/10
• maak kennis met de Bourgondische stad Maastricht, o.a. bekend van 't Vrijthof en is dé winkelstad bij uitstek!
• incl. verblijf in NH Maastricht**** en ontbijtbuffet
Zie www.kras.nl/17647

BAARLO
3 dagen v.a. 109
Verblijf in een uniek kasteelhotel!
3-/4-daagse autovakantie
Aankomstdata: van 14/7 t/m 30/10
• maak nu kennis met Baarlo, waar u heerlijk tot rust kunt komen en o.a. de prachtige kastelen kunt bezoeken
• incl. verblijf in Sandton Château de Raay*** en ontbijtbuffet
Zie www.kras.nl/50761

KRAS.NL
waarom zou je meer betalen

BOEK ONLINE of bel 0900-9697

15 cpm

Prijzen zijn per persoon tenzij anders vermeld. Prijzen zijn exclusief reserveringskosten.



ANALYSE GEEN SUBSIDIE ALS SALARIS TE HOOG IS

Topmannen uit de hulpindustrie moeten van politiek stapje terug

DEN HAAG 'Bijna iedere dag is weer een cadeautje.' Dat schreef directeur Cees Breederveld van het Nederlandse Rode Kruis in het voorwoord van het jaarverslag over 2007. Volgens SP-Kamerlid Ewout Irgang wordt de directeur ruim bedeed met cadeaus, in de vorm van allerlei extra's bovenop zijn riante jaarsalaris.

Breederveld zou met zo'n 200.000 euro boven de Balkenendenorm uitkomen. Onzin, zegt het Rode Kruis. Het gaat om 'slechts' 182.000 euro, een paar duizend euro onder de Balkenendenorm.

Waarom dit spelletje welles-nietes? In een wirwar van normen en eisen is het moeilijk door de bomen het bos te zien in de 'hulpindustrie', zoals de voormalige PvdA-minister voor Ontwikkelingssamenwerking Bert Koenders 'zijn' sector enigszins schamper aanduidde. Hij introduceerde een nieuwe norm, ontleend aan het jaarsalaris van een directeur-generaal bij de rijksoverheid: directieleden van ontwikkelingsorganisaties mogen niet meer dan 121.000 euro verdienen. Die zogeheten DG-norm geldt vanaf 1 januari 2011 in een nieuw subsidiestelsel.

Vanaf dan krijgen circa twintig particuliere organisaties en aangesloten clubs gedurende vijf jaar ruim twee miljard euro aan overheidsgeld. Rode Kruis-topman Breederveld liet weten dat hij zich in de toekomst aan de norm zal houden. Hij moet wel, want anders kan zijn organisatie fluiten naar overheidssteun. Het is overigens een raadsel waarom hij met zijn huidige salaris niet door de code-Wijffels, die al enkele jaren van kracht is. De code ('goed bestuur voor goede doelen') kende vorig jaar een plafond van circa 154.000 euro. Breederveld heeft een jaarsalaris van 141.828 euro.

Rode Kruis-topman Breederveld liet weten dat hij zich in de toekomst aan de norm zal houden. Hij moet wel, want anders kan zijn organisatie fluiten naar overheidssteun. Het is overigens een raadsel waarom hij met zijn huidige salaris niet door de code-Wijffels, die al enkele jaren van kracht is. De code ('goed bestuur voor goede doelen') kende vorig jaar een plafond van circa 154.000 euro. Breederveld heeft een jaarsalaris van 141.828 euro.

Maar wat moet er bij 'kale' jaarsalarissen opgeteld worden? Pensioenpremies, een auto van 'de zaak', wachtderegelingen, bonussen? Hans Sluiter, die de onafhankelijke website Updaid beheert, bracht eerder dit jaar de topsalarissen in kaart, door de betrokken ontwikkelingsorganisaties te benaderen. Het bleek dat sommige clubs sociale lasten (al gauw zo'n twintig miljoen) wél meldden, en andere niet. Het Rode Kruis volstond met het sturen van een jaarverslag, waar Sluiter niet

veel wijzer van werd.

Het gaat hem naar eigen zeggen niet om cijferfetisjisme en 'juridisch geneuzel'. 'Het zal wel kloppen wat het Rode Kruis zegt. Maar daar gaat het niet om.' De vraag is of salarissen over de hele linie te hoog zijn. Sluiter kreeg verholgen reacties van collectanten die met veel moeite enkele honderden euro's ophalen. 'Je hebt 200 tot 400 mensen nodig om de opbrengsten weg te strepen tegen het salaris van één persoon.'

Ontwikkelingshulp staat steeds vaker bloot aan kritiek, zowel in de politiek als in de samenleving. CDA-minister Maxime Verhagen van Buitenlandse Zaken, die de portefeuille van Koenders overnam, is zich daarvan bewust. Hij verlaagde de subsidie aan SNV Nederland, een grote adviesorganisatie voor ontwikkelingswerkers, omdat de directieleden weigerden een deel van hun salaris in te leveren. Weliswaar schonden ze geen enkele norm, maar 'topsalarissen (van 160.000 euro, red.) zijn niet passend voor een organisatie als de SNV, die zich bezighoudt met armoedebestrijding en voor het overgrote deel wordt betaald vanuit publieke middelen'. De strafkorting is weliswaar gering, pakweg een ton, maar geldt wel als waarschuwing.

Theo Koelie

Gezondheidszorg Branche wil fraude en misstanden uitbannen

Zorgboer zonder keurmerk geweerd

Van onze verslaggeefster

ARNHEM Zorgboeren die in 2011 geen keurmerk hebben, worden geroeerd door hun regionale afdelingen. Ook krijgen ze geen melding meer op de landelijke website zorgboeren.nl. Zo hoopt de branche misstanden en fraude uit te bannen.

Woordvoerder Jan Nijland van de overkoepelende stichting Landbouw en Zorg meldt dat zorgboeren zonder keurmerk in de toekomst mogelijk niet meer bekostigd worden door de overheid. Maar eerst wordt het zelfreinigend vermogen van de snelgroeiende branche aangesproken. 'De afspraak is dat wijzelf de kwaliteit bepalen en laten controleren.' Tot nu hebben slechts 130 boeren een keurmerk aangevraagd.

Om aan het keurmerk te voldoen, moeten boeren hun activiteiten in de landbouw combineren met zorg aan mensen met een beperking. 'Het kopen van een boerderij en mensen opvangen, is niet genoeg om jezelf zorgboer te mogen noemen.'

Momenteel vallen kleinschalige particuliere woonvormen op het platteland ook onder de ongeveer duizend zorgboerderijen. Juist bij twee instellingen in die laatste categorie werden onlangs grote misstanden geconstateerd.

In woongroep Diogenes in Zuidlaren en bij Tootas in het Achterhoekse Keijenberg bleek de zorg aan gehandicapten en verslaafden zwaar onder de maat. Twee ouderparen ontdekten dat hun kinderen in Zuidlaren werden gestraft, gedroegerd en/of geïsoleerd. Drie ouderparen hebben aangifte gedaan tegen de eigenaar van Tootas, omdat hij geld zou achterhouden dat bedoeld is voor dagbesteding.

De problemen hebben de stichting Landbouw en Zorg ertoe aangezet haast te maken met het kwaliteitskeurmerk. Nijland denkt dat daarmee het kaf van het koren zal worden gescheiden en dat er zo'n zeshonderd zorgboeren overblijven. Het grootste deel van deze boeren biedt gehandicapten dagbesteding op hun boerderij. Bij slechts enkele tientallen gaat het om 24-uursopvang.

Het grootste manco van de sector is dat iedereen zorgboer kan worden. Er zijn diploma's nodig en zorgboerderijen worden door geen instantie gecontroleerd. De Inspectie voor de Gezondheidszorg grijpt pas in bij klachten.

Maar ook dan kan de woonvorm niet worden gesloten, blijkt uit het voorbeeld van Diogenes. De SP eist daarom een vergunningstelsel voor zorgboerderijen. Maar een meerderheid van de Tweede Kamer en de verantwoordelijke minister Klink vinden vergunningen slechts papieren waarborgen, bleek in een spoeddebat in april. Parlement en minister geven de voorkeur aan een kwaliteitskeurmerk van onderaf.

Volgens Nijland is dat voldoende voor boeren die alleen dagbesteding bieden. Vooral omdat een onafhankelijke instantie de zorgboer controleert.



Medewerkers in de stallen van de Wenum Hoeve bij Apeldoorn. Hier wordt het boerenbedrijf gecombineerd met zorg. Foto Marcel van den Bergh / de Volkskrant

Het is heus geen kinderboerderij

Van onze verslaggeefster
Anja Slijter

WENUM-WIESEL Het is koffietijd op de Wenum Hoeve. Aan lange picknicktafels zijn acht mensen aangekomen die ieder om hun eigen redenen op de boerderij werken. De één vanwege een beperking, de ander door een psychisch probleem of een verslavingsverleden.

Na de koffie komen een pakje Cabalero zonder filter en zware shag op tafel. De zon schijnt en de stemming is lacherig. Vooral vanwege het compliment dat de zorgboer net maakte. 'Heleen, weet je nog dat je ons vertelde dat er een koe mank liep?', vroeg hij. 'We hebben de dierenarts erbij gehaald. Ze had haarworm tussen de klauwen. Hij heeft het schoongesponnen en nu is ze weer helemaal blij. Goed dat je dat hebt gezien.'

De oudere vrouw met de roze pet doet net of het haar niets doet, maar straalt ondertussen van trots. Haar tafelnoten glunderen mee.

Deze zorgboerderij onder de rook van Apeldoorn hoort bij de eerste vijf van de 148 in Gelderland die een kwaliteitskeurmerk heeft. Gert-Jan en Hanneke Wensink willen zich daarmee onderscheiden.

Niet alleen is het bedrijf gecontroleerd op veiligheid (machines achter slot en grendel) en hygiëne (papieren handdoeken), maar er is ook toezicht op de kwaliteit van de zorg. De boeren houden tevredenheidsonderzoeken en voeren functioneringsgesprekken met de 'hulpboeren' en hun instanties. Hanneke Wensink: 'We vangen niet zomaar wat mensen op, we hebben ook een visie en een doel.'

Hulpboeren

Gert-Jan Wensink neemt zijn werk als zorgboer serieus. Hij geeft zijn 'hulpboeren' informatie over alle zaken op

zijn opfokboerderij. Hij vertelt ze over ziektes en voeding die de dieren krijgen. Hij behandelt het seksleven van pinken en verklaart het gedrag van de stier. Maar belangrijker dan deze boerenwisdelen; hij vertelt dat hun werk ertoe doet.



Mensen moeten echt meehelpen en wel iets hebben met dieren

Precies om half elf maakt Wensink een eind aan het feest. Zijn boerderij is een echt bedrijf, geen kinderboerderij. Er moet worden gewerkt.

Ruud zit op de tractor die lucht blaast in de gierkelders, Marco spuit er water bij en zorgt dat de aangekoekte koeienpoep rondgaat. Joli

geeft de koeien hooi, Hans en Gjet kloven hout, twee andere mannen met rugmaaiers gaan richting slootwallen.

Door het persoonsgebonden budget kunnen mensen met een handicap of chronische ziekte zelf hulp in kopen, dus ook hun dagbesteding. Dat heeft de weg vrijgemaakt voor boeren om hun werkzaamheden te verslaggeven. Sommige hebben slechts twee mensen 'aan het werk', andere stellen hun bedrijf helemaal in dienst van de opvang.

Het echtpaar Wensink heeft gekozen voor een combinatie van beide. Maar daarvoor was het wel belangrijk de stress uit het bedrijf te halen. Daarom veranderde het melkveebedrijf in opfokbedrijf. Kalveren worden nu gekocht als ze tien dagen oud zijn en verlaten het bedrijf 21 maanden later; drachtig en als aanstaande melkkoe.

Door deze omvorming ontstond meer ruimte en aandacht voor de hulpboeren, maar ook waren er meer werkzaamheden voor hen, zoals het voeren en verzorgen van beesten.

Gert-Jan Wensink: 'Maar het blijft wel een bedrijf, mensen moeten echt meehelpen en wel iets hebben met

dieren. Of ze moeten groene vingers hebben.'

Na een oriëntatiecursus en een proefjaar begon de zorgboerderij in 2004. Hoe serieus het de boeren is, blijkt uit het feit dat Gert-Jan Wensink met twintig andere Gelderse boeren de afgelopen jaren de mbo-opleiding, speciaal opgezet door onderwijsinstelling Helicon, heeft gevolgd.

Papierwinkel

Wat er allemaal bij komt kijken moet niet worden onderschat. Het is een enorme bureaucratie en een absurde papierwinkel, zeggen de echtelieden. De Wenum Hoeve heeft namelijk allerlei klanten. Niet alleen mensen met een pgb, ook mensen die via een instelling komen of via de vereniging Bezig. Het is een heel gedoe om met al die instanties te onderhandelen over de prijs. Bovendien heeft de één andere begeleiding nodig dan de ander, zegt Wensink. De bijdrage per dagdeel varieert tussen 25 euro en 45 euro.

Door de bank genomen moeten de opbrengsten van de activiteiten fifty-fifty zijn. Maar de lage prijs van de runderen (rond de duizend euro) zet druk op de ketel. Ook de pacht (de Wenum Hoeve huurt land van de erven van wijlen prinses Juliana) moet wel worden opgebracht. Dat gebeurt door het land in te zaaien of door de verkoop van het vlees van de Hereford-kudde.

Gert-Jan Wensink verkeert dikwijls in een spagaat om beide zaken goed te doen. 'Soms sta ik om half zeven op om het werk op de boerderij voor de ochtend af klaar te hebben.'

Met geen weet van dit alles zitten medewerkers Janny en Heleen in het peuterhok. Twee kalfjes schuifelen schuiter om hun stoelen. Janny aait er een, Heleen verleidt de ander met een brokje in haar hand. Het kalf snuffelt en steekt zijn tong uit.